

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №61»
Медвежий Стан

Принято
Педагогическим советом
Протокол №
От

Утверждено:
Приказ №
От

План работы
методического объединения
специалистов коррекционной направленности
на 2021-2022 учебный год.

Руководитель МО:
Репичева О. И.

г. Мурино, 2021г.

Методическая тема: «Создание единого методического пространства образовательного учреждения как эффективный компонент системы управления качеством образования».

Цель: повышение профессиональной компетентности специалистов коррекционной направленности, повышение качества коррекционной работы в образовательном процессе, развитие творческого потенциала учителей – логопедов, учителей-дефектологов и педагогов - психологов и психолого – педагогическое сопровождение обучающихся с ОВЗ.

Задачи:

| № | Задачи | Ожидаемый результат | Возможные риски |
|----|---|--|---|
| 1. | Определить пути обновления содержания, форм и методов взаимодействия всех специалистов ДОУ. | - рассмотрены возможные пути взаимодействия специалистов. - использование в работе специалистов новых форм документов. | Загруженность специалистов в силу различных обстоятельств. Личные качества специалистов. |
| 2. | Разработать рекомендации по заполнению сопроводительной документации при направлении ребенка на ТПМПК. | - создание единого пакета документов для прохождения ТПМПК. - высокий уровень подготовки сопроводительных документов от ДОУ при направлении ребенка на ТПМПК. - корректная интерпретация заключений ТПМПК. | Индивидуальный подход каждого специалиста в работе с сопроводительной документацией. |
| 3. | Повысить уровень теоретических знаний и практических навыков специалистов в процессе подготовки детей с ограниченными возможностями здоровья к школе. | - презентация современных методов и приемов развития пространственных представлений. - презентация современных методов и приемов формирования математических представлений. | Недостаточный уровень практических навыков в работе специалистов. Загруженность специалистов в силу различных обстоятельств. |
| 4. | Распространять эффективные игровые | - освоение и применение | Специалисты слабо владеют |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | <p>технологии и разработки в образовательное пространство для повышения качества коррекционной работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья.</p> | <p>современных технологий в коррекционной работе с детьми с ОВЗ; - презентация игр в коррекционной работе специалистов; - создание картотеки «Нейропсихологические игры».</p> | <p>знаниями компьютерных технологий.</p> |
|--|--|---|--|

Заседания методических объединений могут проводиться на основе использования видеоконференцсвязи через платформы: ZOOM, SCYPE.

Содержание работы:

| № | Содержание | Сроки и место проведения мероприятия | Ответственный |
|----|--|--|--|
| 1. | Помощь специалистам в подготовке к аттестации. | В течение года | Репичева О. И. |
| 2. | Консультирование специалистов по различным вопросам. | Ежемесячно, каждый вторник | Репичева О. И. |
| 3. | Обновление и пополнение банка данных учителей-логопедов, учителей-дефектологов, педагогов-психологов ДОУ. | В течение года | Репичева О. И. |
| 4. | Выезд на РМО учителей-логопедов, учителей-дефектологов ДОУ. | Согласно плану РМО В течение года | Репичева О. И. |
| 5. | Выезд на РМО педагогов-психологов ДОУ. | Согласно плану РМО В течение года | Редькина О. И. |
| 6. | <p>Заседание №1. Тема МО: Организация преемственности в работе специалистов ТПМПК и ППк ДОУ.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ работы МО за 2020-2021 уч. год. 2. Обсуждение и утверждение плана работы МО на 2021-2022 учебный год, внесение изменений и поправок. 3. Обмен опытом, обсуждение: «Система работы ППк в ДОУ». 4. Практикум по работе с документацией «Формы заключений специалистов ППк ДОУ» 5. Обмен опытом: «Составление индивидуального образовательного маршрута ребенка» | Октябрь, структурное подразделение – Скандинавский проезд. | <p>Репичева О. И. Все специалисты</p> <p>Редькина О. И.</p> <p>Репичева О. И.</p> <p>Дергунова И. С. Зобнина Т. П.</p> |

| | | | |
|-----|--|---|---|
| 7. | Активизация взаимодействия педагогического коллектива с родителями воспитанников с помощью деловой коммуникативной игры «Азбука общения» | Ноябрь, структурное подразделение – ул. Новая. | Бухтина Е. А. Репичева О. И. |
| 8. | Заседание №2. Тема МО: Особенности подготовки детей с ограниченными возможностями здоровья к школе. 1. Консультация: «Психологическая готовность к школе». 2. Особенности развития пространственных представлений и способы их коррекции у детей с ТНР и ЗПР. 3. Особенности формирования элементарных математических представлений у детей с ЗПР и ТНР. 4. Обобщение опыта работы «Профилактика дисграфии у детей с ТНР и ЗПР» | Декабрь, структурное подразделение – ул. Оборонная. | Редькина О. И. Торозян Р. Р. Казымова Е. И. Кротова Е. Ю. Дубенская Ю. А. |
| 9. | Конкурс методических разработок «Лучший сценарий мероприятия для родителей» | Январь, февраль. Все подразделения. | Все специалисты |
| 10. | Заседание №3. Тема МО: Игровые технологии в процессе коррекционно-развивающей работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья. 1. Использование игровых технологий для активизации памяти, внимания и мышления у детей с ТНР, ЗПР. 2. Метод проектов как инновационная | Апрель, структурное подразделение – ул. Новая. | Дишкант О. И. Нерода З. В. |

| | | | |
|-----|--|--|---|
| | <p>педагогическая технология для развития познавательного интереса у дошкольников с ТНР и ЗПР в работе специалистов.</p> <p>3. Опыт работы: «Интерактивная доска в работе учителя-логопеда ДОУ»</p> <p>4. Мастер-класс: «Использование игр и игровых технологий в работе учителя-логопеда, учителя-дефектолога».</p> <p>5. Нейропсихологические игры в коррекции речи у детей.</p> | | <p>Репичева О. И.</p> <p>Все специалисты</p> <p>Дергунова И. С.</p> |
| 11. | <p>Заседание №4.</p> <p>1. Подведение итогов работы МО за 2021-2022 учебный год.</p> <p>2. Подведение итогов по выпуску детей коррекционных групп в школу.</p> <p>3. Анкетирование участников МО с целью выявления запросов для дальнейшего планирования работы городского МО</p> <p>4. Перспективы и направления работы МО на 2022-2023 учебный год.</p> | <p>Май, структурное подразделение – ул. Новая, 7/1</p> | <p>Репичева О. И.</p> <p>Все специалисты ДОУ.</p> |